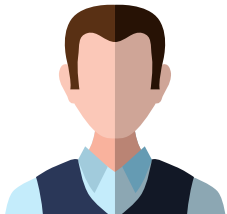


MODERNI KASVUYRITYS

4 UUTTA HR-ROOLIA



"Uraratkaisumyyjä"



Myy yrityksen tarjoaman uramahdollisuuden ratkaisuksi tunnistettuun, ideaalin ehdokkaan työ - elämä -tarpeeseen.

- Prospektoi, kontaktoi, selvittää uratarpeita ja seuraavan siirron todennäköistä aikataulua.
- Hoidaa rekryliidejä määrätietoisesti kohti maalia.
- Validoi ehdokkaiden kulttuurimatchia ja potentiaalia
- Siirtää kiinnostavat ehdokkaat lopulliseen valintaprosessin tiiminrakentajille (eli rekrytoivill esimiehille).

"Työntekijäkokemusten markkinoitipäällikkö"



Positioi yrityksen työnantajana ideaalin talent-yleisön luotetuksi, ammatilliseksi neuvonantajaksi sisältömarkkinoinnin keinoin. Tuottaa rekryliidejä rekrytointiin.

- Ideoi, suunnittelee, toteuttaa tai tilaa ideaalille kohdeyleisölle relevanttia ja välitöntä arvoa tuottavaa sisältöä.
- Johtaa markkinoitityöllään kohdeyleisön polkua tietoisuuden synnyttämisestä huomion voittamiseen ja kiinnostuksesta rekryliideiksi tai puolesta puhujiksi.

"Strateginen kulttuurijohtaja"



Varmistaa, että muutoksessa elävän kasvuyrityksen bisnesstrategia ja yrityskulttuuri vastaavat toisiaan.

- Tulkitsee liiketoiminnan strategiset painopisteet strategian toteuttamisen edellyttämäksi organisaatiokäyttäytymiseksi.
- Opastaa, valmentaa ja varmistaa, että jokaisen esimiehen henkilökohtainen johtamistapa tukee strategisen kulttuurin ja bisnesstrategian jalkautumista.

"Osaamispääoman johtaja"



Johtaa ja koordinoi sisäisesti organisaation strategisen osaamispääoman ajantasaisuutta ja saatavuutta.

- Ylläpitää yrityksen strategian ja kasvusuunnitelmien kannalta tarpeellista osaamiskarttaa ja -dataa.
- Suunnittelee nykyroolien ja nykyosaajien kehittymistä strategisten tarpeiden pohjalta.
- Ennakoi, aikatauluttaa ja varmistaa strategisen osaamisen saatavuuden sekä henkilöstön kehittämis- palveluiden että rekrytointien kautta.