

2018

DELOITTE HUMAN CAPITAL TRENDS -RAPORTTI | N = 11 070

JOHTAMISEN TOP 10 TRENDIÄ & MUUTOSVALMIUS

TRENDIN PAINOARVO
GLOBAALISTI

MUUTOS-
VALMIIDEN
YRITYSTEN OSUUS
VASTAAJISTA

TRENDIN PAINOARVO
POHJOISMAISSA

1

C-TASOLLE UUSI JOHTAMISMALLI



Yhtiön ylin johto (C-taso) siirtyy johtamaan organisaatiota yhteisvastuullisena ja sidosryhmien kanssa vuorovaikuttavana, ketteränä tiiminä.

2

HENKILÖTIETOJEN KERÄÄMINEN



Uhka vai mahdollisuus? Missä menee tiedonkeruun raja ja miten tietoturva varmistetaan? GDPR-asetuksen myötä akuutein Pohjoismaissa HR:n ja johdon tapetilla oleva asia.

3

TYÖURISTA TYÖKOKEMUKSIIN



Uran määrittäminen tehtävinä ja titteleinä siirtyy sivuun. Tilalle nousee sarja kokemuksia. Porrasmainen uran edistäminen korvautuu yksilön itsensä johtamana ammattiminnan uudistamisena.

4

(TYÖ)HYVINVOINTI



Sosiaalinen ja henkinen hyvinvointi nousevat fyysisen työkyvyn ja työturvallisuuden rinnalle. Hyvinvointi kokonaisuutena nousee strategiseksi osaksi kulttuuria. Henkilöstö saa oman hyvinvoinnin seurantaan sovellukset ja älylaitteet.

5

"HYPER-UISTIVÄ" TYÖPAIKKA



Viestintäteknologia ryntäsi jo työpaikoille. Nyt pohditaan, missä menee tuottavuuden kasvun ja henkisen hyvinvoinnin raja. Yritysjohdolta odotetaan selkeää päätöstä, mitä otetaan käyttöön ja mitä ei.

6

YKSILÖLLINEN & KETTERÄ PALKITSEMINEN



Palkitsemisessa tehdään siirtymää standardisoiduista malleista ketteriin, hyvin yksilöllisiin, mutta läpinäkyviin malleihin. Yksilöt voivat jopa valita itselleen sopivan mallin.

7

YRITYSKANSALAISSUUS JA SOSIAALINEN VAIKUTTAMINEN



Ihmisten usko poliittisten vaikuttajien kykyyn ratkoa yhteiskunnalliset tarpeet on romahtanut. Yksityissektorilta odotetaan entistä enemmän yhteiskunnallisen vastuun kantamista. Yrityskansalaisuus nousee strategiaan.

8

AI, ROBOTIIKKA JA AUTOMAATIO



Tekoäly ja robotiikka automatisoivat työtä, mutta toisin kuin luultiin, ihmisiä tarvitaan kaitsemaan robotteja ja hienosäätämään algoritmeja. Paras arvo syntyy ihmisestä ja robotista työparina.

9

TYÖURIEN PITENEMINEN



Pidempi elinikäodotus pidentää myös työuria. Yritykset ottavat sosiaalista vastuuta ikääntyvien hyvinvoinnista. Ikääntyville luodaan räätälöityjä rooleja ja tehtäväkuvia.

10

TYÖVOIMA-EKOSYSTEEMI



Työvoima-ekosysteemi laajenee palkkatyösuhteista erilaisiin keikka-, projekti- ja freelancer -tyyppisiin muotoihin. Työn johtaminen, suoriutumisen seuranta, palkitseminen ja työnantajalupaus muuttuvat.